

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency
คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี : ข้อ (๔) ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๔ : ITA

๓) หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังถูกกำหนดเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยมีหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๘๕๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์แลโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน

ในการนี้หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ คปสอ.บ้านฝ้อ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ และโรงพยาบาลบ้านฝ้อ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นมา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการประเมินให้เป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency
 คปสอ.บ้านมือ จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔) วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ และโรงพยาบาลบ้านมือ ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อให้เกิดผลตามมาตรการ MOPH ITA มาบังคับใช้ และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ และโรงพยาบาลบ้านมือ

๕) กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ ๒

- | | |
|---|-------------------------|
| - บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ | จำนวน ๔ คน |
| - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | จำนวน ๒๐ คน |
| - ผู้บรรจุข้าราชการใหม่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ | จำนวน ๒๒ คน |
| - บุคลากรโรงพยาบาลบ้านมือ | จำนวน ๑๐ คน |
| | รวมทั้งหมด ๕๖ คน |

กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ ๓

- | | |
|---|-------------------------|
| - บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ | จำนวน ๔ คน |
| - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | จำนวน ๒๐ คน |
| | รวมทั้งหมด ๒๔ คน |

กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ ๓

- | | |
|---|-------------------------|
| - บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ | จำนวน ๔ คน |
| - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | จำนวน ๒๐ คน |
| - บุคลากรโรงพยาบาลบ้านมือ | จำนวน ๑๐ คน |
| | รวมทั้งหมด ๓๔ คน |

๖) วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ การเตรียมการ

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร
- ประสานวิทยากร, ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่จัดงาน

๖.๒ การจัดประชุม/อบรม

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านมือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- มอบนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency
 คปสอ.บ้านมือ จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิเคราะห์ความเสี่ยง
 เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- แนวคิดการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓
- กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๔ อบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
 “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้ โมเดล “STRONG” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- กรอบแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”(STRONG MODEL)
- กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
- การจัดตั้งชมรม STRONG และแนวทางการดำเนินกิจกรรมชมรม STRONG และกลไกหลักในการ
 เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของชมรม STRONG

๖.๓ สรุป/ประเมินผล

- ติดตามการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารต่อไป

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔

๘) สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ
- ห้องประชุมทีกอำนวยการโรงพยาบาลบ้านมือ
- ห้องประชุมร่มสัตบรรณ โรงพยาบาลบ้านมือ

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency
คปสอ.บ้านมือ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๙) งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านมือ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านมือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๖ คน x ๗๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๙๒๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐,๓๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๔ คน x ๗๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ อบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้ โมเดล "STRONG" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๔ คน x ๗๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๓๘๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๗,๖๘๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๔,๔๘๐ บาท(สองหมื่นสี่พันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถตรวจสอบได้

(นางสาววรรกานต์ ท้าวมะลิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

- ร้อยละของหน่วยงานเป้าหมาย คปสอ.บ้านมือ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ และโรงพยาบาลบ้านมือ ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๑๐๐

๑๑) การประเมินผล

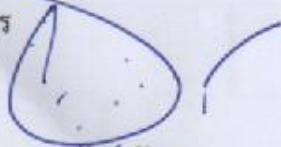
- ประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS)

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency
คปสอ.บ้านมือ จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ และโรงพยาบาลบ้านมือ
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ และโรงพยาบาลบ้านมือ ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร
- ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านมือ และโรงพยาบาลบ้านมือ

๑๓) ผู้เขียนโครงการ



(นายอนันต์ จินทร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางสาววรกานต์ ท้าวมะลิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

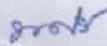
๑๔) ผู้เสนอโครงการ



(นายสมคิด สิทธิโคตร)

สาธารณสุขอำเภอบ้านมือ

๑๕) ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านมือ

๑๖) ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

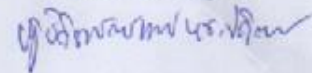


(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี

(นายสานติ์วิวัฒน์ ศรีสุวอ)

ผู้อำนวยการ



๖/๑๗) ผังควบคุมกำกับ...

๑๗) ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency
 คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การเตรียมการ												
- จัดทำแผนปฏิบัติการ และเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร - ประสานวิทยากร, ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่จัดงาน				↔								
การดำเนินการ												
กิจกรรมที่ ๒ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยฯ ของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - มอบนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ					↔							
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต, แนวคิดการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓, กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต, ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ ผังปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน					↔							
กิจกรรมที่ ๔ อบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้ โมเดล "STRONG" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - กรอบแนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"(STRONG MODEL), กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต", การจัดตั้งชมรม STRONG และแนวทางการดำเนินกิจกรรมชมรม STRONG และกลไกหลักในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของชมรม STRONG					↔							
การประเมินผลโครงการ												
- ประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MITAS)			↔			↔			↔			↔

๑๘) กำหนดการอบรม

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency

คปสอ.บ้านมือ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำ

ผิดวินัยฯ ของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด คปสอ.บ้านมือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมร่วมสัตบรรณ โรงพยาบาลบ้านมือ

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ประธานกล่าวเปิดการอบรม |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ
บรรยายโดย วิทยากรจากกลุ่มงานนิติกร สสจ.อุดรธานี และหรือ
ผู้รับผิดชอบงานนิติการ รพ.บ้านมือ/สสอ.บ้านมือ |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ (ต่อ)
บรรยายโดย วิทยากรจากกลุ่มงานนิติกร สสจ.อุดรธานี และหรือ
ผู้รับผิดชอบงานนิติการ รพ.บ้านมือ/สสอ.บ้านมือ |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหา |

- หมายเหตุ :
- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย |

๑๘) กำหนดการประชุม (ต่อ)

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency

คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - นายสมคิด สิทธิโคตร สาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ กล่าวเปิดการประชุม |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- แนวคิดการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน COSO 2013
- กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
บรรยายโดย นายอนันต์ จันทร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ
หน่วยงาน
บรรยายโดย นายสุพรรณ สีมุม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - สรุปกิจกรรม |

- หมายเหตุ :
- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย |

๑๘) กำหนดการอบรม (ต่อ)

โครงการ การดำเนินงาน MOPH ITA ภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency

คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ อบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง
ด้านทุจริต” โดยใช้ โมเดล "STRONG" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมร่วมสัตบรรณ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - ประธานกล่าวเปิดการอบรม
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - กรอบแนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”(STRONG MODEL)
- กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
บรรยายโดย วิทยากรจากทีมผู้ตรวจประเมิน ITA สสจ.อุดรธานี
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. - การจัดตั้งชมรม STRONG และแนวทางการดำเนินกิจกรรม
ชมรม STRONG
- กลไกหลักในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของชมรม STRONG
บรรยายโดย วิทยากรจากทีมผู้ตรวจประเมิน ITA สสจ.อุดรธานี
- เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. - สรุปกิจกรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- หมายเหตุ :
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า
 - เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
 - เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย